

Editorial

The five members of the guest editorial board are union activists, educators, mothers, paid employees, and researchers. Each came to the topic with a wealth of experience in a variety of areas. In this issue, we hoped to capture the complexity of women's work and include its different dimensions: paid and unpaid, public and private, unionized and non-unionized, for-profit and volunteer. We also hoped to voice the interconnections of multiple oppressions that many/most women experience, such as heterosexism, able-ism, racism, and classism, in every area of their lives and work.

The articles are organized into three sections. The first, "Contemporary Realities," contextualizes emerging issues at the global level as well as locates them within the Canadian context. The first three articles examine the restructuring of capital and work at the global level. They provide a theoretical framework that informs the changes experienced by women in Canada: the work of immigrant and minority women in a variety of areas, the struggle of unions to address gender, part-time work, and pay equity, and the impacts of restructuring on public sector workers as well as the health care system.

In the second section, "Continuing Challenges," women report on the continuing struggle against sexual harassment, pay inequity, domestic violence, heterosexism, racism, and discrimination on the basis of physical disabilities. Many articles vividly describe how abuse and systemic inequities continue to shape women's experiences and opportunities.

The articles in the final section, "Resistance Strategies," illustrate the ways women both individually and collectively are working to redress and deal with the inequities and oppressions described in the earlier sections. Strategies such as consciousness raising, union organizing, demanding the recognition of unpaid work, setting up training programs as well as other types of activism are presented and discussed.

While we are delighted with the range of articles in this issue we are also aware of some of the topics which are not addressed. For example, we would have liked to look at ageism, the particular experiences of First Nations women, the impact of technological changes, and the experiences of domestic workers. No journal issue is complete in scope and this one is no exception. However, we hope this collection will be a useful and important resource, as well as stimulate future discussion and critique.

Nous, les cinq rédactrices invitées à composer ce Cahier, sommes des activistes syndicalistes, des éducatrices, des mères, des travailleuses et des chercheuses et chacune de nous a apporté son bagage d'expériences dans plusieurs domaines afin de capter la complexité du travail des femmes, de ses différentes dimensions, et de vous en faire part. Vous lirez au sujet du travail rémunéré et non-rémunéré, du travail dans le public et dans le privé, du travail syndiqué et non-syndiqué, du travail avec gains et du travail bénévole. Nous avons aussi voulu vous faire connaître les multiples oppressions que plusieurs/presque toutes les femmes connaissent, comme l'hétérosexisme, le classisme, le racisme, la compétitivité présents dans leur vie et leur milieu de travail.

Les articles sont divisés en trois sections: la première, "Les réalités contemporaines", contextualise les problèmes qui émergent au niveau mondial et les intègre à la réalité canadienne. Les trois premiers articles examinent la restructuration du capital et du travail sur le plan mondial. Ils apportent un cadre théorique qui explique les changements que les Canadiennes vivent: le travail des immigrantes ou des femmes en minorité dans différentes sphères, le combat des syndicats face au sexisme, le travail à temps partiel, l'équité en emploi et les impacts de la restructuration sur les travailleuses du secteur public ainsi que sur celles du système de santé.

Dans la seconde section "Toujours des défis", les femmes nous disent leur constant combat contre le harcèlement sexuel, l'inégalité des chances, la violence familiale, l'hétérosexisme, le racisme, la discrimination basée sur les handicaps physiques. Plusieurs articles décrivent avec justesse comment les abus et les iniquités systémiques envers les femmes au travail continuent d'influencer leurs expériences et leurs chances de réussir.

Les articles de la troisième section "Stratégies de résistance" illustrent les moyens utilisés par les femmes, à la fois individuellement et collectivement, pour redresser et gérer les iniquités et oppressions décrites dans la section précédente. Des stratégies telles la sensibilisation, les regroupements syndicaux, la reconnaissance du travail non-rémunéré, l'instauration de programmes de formation et autres types d'activités sont soumis et discutés.

Quoique nous soyons enchantées du contenu de ce numéro, il reste que nous aurions aimé entendre les voix des personnes âgées, celles des travailleuses domestiques, lire les expériences uniques des Premières Nations et noter l'impact des changements technologiques.

Il nous a été impossible de couvrir tous les aspects du vaste monde que représente le travail des femmes, mais nous sommes persuadées que ces textes que vous avez en mains vous seront utiles et deviendront pour vous une source importante de références qui stimuleront vos discussions et aiguïseront votre sens critique.

Pat Bradshaw, Tania Das Gupta, Jo-Ann Hannah, Carmen Henry, Milana Todoroff

SUBSCRIPTIONS/ABONNEMENTS (1 year/1 an)

Institution/Institutionnel.....\$42.80
Individuals/Particulier(ère)s.....\$32.10
Outside Canada (Hors Canada): add \$12
(en plus).

Single copies/Copies individuelles \$8.56
(add \$2.50 for postage within Canada,
and the U.S., \$9.00 international; veuillez
ajouter \$2.50 pour l'affranchissement
canadien et aux États Unis, \$9 interna-
tional).

Back issues available on inquiry/Anciens
numéros disponibles sur demande.

Contributors retain copyright. No re-
production of any part of this magazine
without prior written permission. Tous
droits réservés aux auteures et artistes.
Aucune partie de ce magazine ne peut être
reproduite sans permission écrite.

**The articles printed in this magazine
do not necessarily reflect the views of the
editors and the staff of *cws/cf*, or of our
funders. Les articles publiés dans ce maga-
zine ne reflètent pas nécessairement les
opinions des rédacteurs et du personnel
de *cws/cf*, ou de ses fondateurs.**

A York University Project.
Printed on 50 per cent recycled paper.
This issue is available on computer disk.

cws/cf is indexed in *Canadian Periodical
Index*, *Women's Studies Abstracts*, *Women's
Studies Index* and in the Nellie Langford
Rowell Library, 202C Founders College,
York University.

cws/cf est indexé dans l'*Index des
Périodiques Canadiens*, *Women's Studies
Abstracts*, *Women's Studies Index* et
Bibliothèque Nellie Langford Rowell,
l'Université York.

Canadian Woman Studies was founded
in 1978. *Les cahiers de la femme* était fondé
en 1978.

National Library of Canada
ISSN 0713-3235
Bibliothèque National du Canada

Funding Acknowledgements

*Canadian Woman Studies/les cahiers
de la femme* gratefully acknowledges
the generous support of:

- Social Sciences and Humanities
Research Council of Canada
- Status of Women Canada,
Women's Program

Submission Guidelines

cws/cf encourages unsolicited manuscripts.
Because each issue of the journal is devoted to a
specific theme, we refer our potential contribu-
tors to our listing of proposed issues for the
forthcoming year which we publish in each
issue. Please write for a copy of our style sheet.
In general, articles should be typed and double-
spaced, with notes (kept to a minimum) follow-
ing the article; please send two copies of your
submission, along with a brief biographical note
(20–50 words) and abstract (50 words) of your
article. If you want your manuscript returned
after our editorial board has reviewed it, include
a stamped, self-addressed 9" by 12" envelope.
Articles are refereed through a blind review
process. We give preference to articles of 10
pages (2500 words) which are previously un-
published. If possible, submit photographs and/

or graphics to accompany your work.

cws/cf reserves the right to edit manu-
scripts with respect to length and in con-
formity with our editorial guidelines; any
substantive changes will be made only after
consultation with the author.

If your submission has been set on a word
processor, please send a copy of your disk
along with a printout of your manuscript.

In order to encourage use of the material
published, *cws/cf* has granted electronic
rights to Micromedia Ltd. for educational
purposes. Any royalties received will be
used by *cws/cf* to assist the publication in
disseminating its message.

Address all correspondence to: *Canadian Woman
Studies*, Suite 212, Founders College, York University,
4700 Keele Street, North York, Ontario M3J 1P3.

ADVERTISING RATES

Outside back cover	\$1200	(7.00" x 9.50")
Inside back cover	\$1000	(7.00" x 9.50")
Full page (internal)	\$350	(6.25" x 9.50")
1/2 page	\$200	(6.25" x 4.75")
1/3 page	\$125	(4.25" x 4.75")
1/4 page	\$100	(3.00" x 4.75")
1/6 page	\$75	(2.00" x 4.75")

Camera ready ads preferred; any additional expenses incurred
for typesetting, resizing of photostats, etc. will be billed to the
advertiser. G.S.T. is not included in above prices.

TARIFS POUR LA PUBLICITÉ

Le dos de la couverture	1200\$	(7.00" x 9.50")
L'intérieur de la couverture	1000\$	(7.00" x 9.50")
Une page entière (à l'intérieur)	350\$	(6.25" x 9.50")
1/2-page	200\$	(6.25" x 4.75")
1/3-page	125\$	(4.25" x 4.75")
1/4-page	100\$	(3.00" x 4.75")
1/6-page	75\$	(2.00" x 4.75")

Les placards publicitaires prêts à imprimer sont préférés. Les frais
additionnels pour la photocomposition, etc. seront payés par le
publicitaire.

Canadian Woman Studies/les cahiers de la femme
212 Founders College, York University
4700 Keele Street
North York, Ontario M3J 1P3
Tel: (416) 736-5356 Fax: (416) 736-5765 Email: cwscf@yorku.ca