Contrat de travail rédigé par
l'Association du personnel domestique

Ce contrat comprend huit pages qu'il serait trop long de reproduire ici en entier. Qu'il nous suffise de dire qu'il doit être signé en trois (3) copies, une étant remise à l'employeur, une à l'employé et une à l'Association.

Nous avons aussi relevé les titres des clauses qui lient l'employeur et son employé.

- 1) une définition des tâches;
- 2) les heures de travail;
- 3) le salaire minimum;
- 4) le mode de paiement;
- 5) chambre et pension pour résidents;
- 6) temps supplémentaire;

- 7) congés statutaires;
- 8) vacances annuelles;
- 9) congés de maladie;
- 10) congé de maternité;
- 11) autres congés;
- 12) avantages sociaux;
- 13) sécurité
- 14) procédures de grief;
- 15) durée du contrat;
- 16) période de probation;
- 17) avis;
- 18) fin en cas de décès;
- 19) définition des termes;
- 20) Remise d'une copie du contrat.

Au Bas de l'échelle

Elisabeth Roussel

At the Bottom of the Ladder

Seventy per cent of those who earn the minimum wage in Québec are women! This association, based in Montreal, briefly describes the services it offers to the 'low woman on the totem pole', who suffers from economic, sexist, racial, or other discrimination.

Le Groupe au bas de l'échelle/rank & file: un début

Saviez-vous que 70% des travailleurs au salaire minimum au Québec sont des femmes? Saviez-vous que la plupart des femmes au travail reçoivent un salaire inférieur à celui des hommes pour un travail de même nature et qu'elles sont souvent enfermées dans des ghettos d'emploi et victimes de discrimination?

Saviez-vous que la Loi du salaire minimum est votre seule ressource légale si vous n'êtes pas syndiqué(es) et qu'elle est vieille de quarante ans?

Saviez-vous que le salaire minimum est de \$3.37 par l'heure? Saviez-vous que, très bientôt, vous aurez droit à un congé de maternité administré par la Commission du salaire minimum?

Mais surtout, saviez-vous que vous pouvez vous adresser au Service d'action juridique du groupe Au Bas de l'Echelle/Rank & File pour apprendre tout cela et plus, pour défendre vos droits au travail et pour obtenir, grâce à diverses sortes d'enquêtes, d'actions et de pressions, de meilleures conditions de travail et la fin de la discrimination au Québec, pour les travailleuses et les travailleurs non-syndiqué(e)s? Ce service est gratuit.

Le groupe Au Bas de l'Echelle/Rank & File existe depuis trois ans. Son premier but est de s'occuper de la condition des femmes au travail et ensuite des autres travailleurs non-syndiqués et aux conditions minimales. Il s'occupe aussi de la discrimination au travail, fondée sur le sexe, la race, etc. . . . Par différentes actions publiques, comme celle contre la discrimination envers les femmes dans les agences de personnel de bureau et celle du congé de maternité, par la publication d'information (dépliants, pamphlets, films), Au Bas de l'Echelle/Rank & File cherche à vous aider grâce à tous les moyens qui sont à sa mesure, *mais notre groupe a besoin de vous*. En effet, son existence repose toujours sur la *participation des membres*.

Les lois du travail au Québec pour les non-syndiquées sont vieilles et nous protègent tous très mal. Mais il est possible d'en tirer le maximum et de les faire mieux respecter, ainsi que d'en obtenir de meilleures. Mais, pour cela, il faut nous organiser et nous soutenir en se donnant des moyens d'agir sur notre réalité au travail. C'est pour vous et grâce à vous que le groupe Au Bas de l'Echelle/Rank & File existe et continuera d'exister pour faire un travail aussi efficace que possible.

Que vous soyez serveuses, employées de bureau, travailleuses ou travailleurs en usine ou immigrant(e)s (nous parlons trois langues et travaillons avec des groupes d'immigrants), que vous vouliez une information, une référence ou bien portez une plainte et prendre une action concrète, *le groupe Au Bas de l'Echelle/Rank & File est votre outil* pour vous regrouper et vous défendre, si vous n'êtes pas syndiqué(es). *Venez vous en servir*.

Appelez au Bas de l'Echelle / Rank & File ou écrivez-nous à:

5 Weredale Park
Montréal, Qué.
H3Z 1Y5

No de téléphone: 937-9581 (postes 201 et 205)

Demandez Eileen Shea ou Elisabeth Roussel, ou laissez-nous un message.